

Представитель работников
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска

Гуф
О.М. Гусева

06 декабря 2020 г.

И.о. директора
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» на
основании приказа комитета социального
обеспечения семьи, материнства и детства Курской
области от 12.12.2020г. №187л/с



Евсентьева
2020 г.

Изменения
к коллективному договору
Областного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр
«ЗАБОТА»
города Курска Курской области»

КОПИЯ ПО ТРУДУ И
СЛУЖЕБНЫМ ЦЕЛЯМ
1032
03. 12. 20

Протокол № 3
общего собрания трудового коллектива
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»
от «30» ноября 2020 г.

Присутствовали: 98 человек.

Выступили:

И.о. директора Н.А. Терентьева
заместитель директора Т.А. Бородкина
специалист по кадрам И.А. Воронина
представитель работников О.М. Гусева
секретарь М.В. Корозина

На общем собрании заместитель директора Т.А. Бородкина довела до сведения сотрудников о том, что на основании постановлением Администрации Курской области от 25.11.2020 № 1181-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения, материнства и детства Курской области» следующие изменения:

- увеличались минимальные размеры окладов медицинских работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются они на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

И.о. директора Н.А. Терентьева довела до сведения сотрудников Центра, что в связи с вышеизложенными изменениями необходимо внести изменения в раздел 1. «Общие положения» и в приложение №2 «Положение об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области»

Единогласно собранием было принято решение внести изменения в раздел 1. «Общие положения» и в приложение №2 «Положение об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области»

Представитель работников
Секретарь

 О.М. Гусева
 М.В. Корозина

1. Изменения раздела 1. «Общие положения».

1.1. Внести изменения в абзац 4 и читать его в следующей редакции:

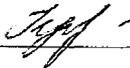
«Правовой основой коллективного договора являются Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Указы Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (с изменениями внесенными постановлением Правительства РФ от 29.11.2018 № 1439), постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 г № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения, материнства и детства Курской области» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Курской области от 25.11.2020 № 1181-па), постановление Администрации Курской области от 31.03.2015 г. № 173-па «Об утверждении порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг» (с изменениями внесенными постановлением Администрации Курской области от 13.07.2020 № 694-па), постановление Администрации Курской области от 09.09.2019 г. №868-па «Об увеличении оплаты труда работников областных государственных учреждений, на которых не распространяются указы Президента РФ, органов исполнительной власти Курской области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596» и другие нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в коллективах. Обязательные к исполнению, для сторон коллективного договора, правовые нормы, содержащиеся в перечисленных законах и подзаконных актах, в текст настоящего договора не включены.

2. Внести изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области» и читать его в новой редакции:

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников

ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска

 О.М. Гусева

06 декабря 2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора

ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска на

основании приказа комитета социального

обеспечения семьи, детства и детства Курской

области от 12.01.2020г. №187л/с

О.А. Сентьева

2020 г.



**Положение об оплате труда работников
Областного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр «Забота»
города Курска Курской области»**

I. Общие положения.

Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально - реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановлением Правительства Курской области от 24.05.2010 г № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения, материнства и детства Курской области» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Курской области от 25.11.2020 № 1181-па), постановление Администрации Курской области от 09.09.2019 г. №868-па «Об увеличении оплаты труда работников областных государственных учреждений, на которых не распространяются указы Президента Российской Федерации, органов исполнительной власти Курской области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596»

2. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», а также и критерии их установления;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения.

3. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

1. Минимальные размеры окладов медицинских работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:</i>	
I квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	7853 руб. 8638 руб. 9031 руб. 9424 руб.
3 квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра по массажу) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	10625 руб. 11687 руб. 12218 руб. 12750 руб.
5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	12849 руб. 14133 руб. 14776 руб. 15418 руб.
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:</i>	
2 квалификационный уровень (врачи-специалисты) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	15201 руб. 16721 руб. 17481 руб. 18241 руб.
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)</i>	10931 руб.
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:</i>	
1 квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	12021 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением (социальной службой))	13667 руб.
--	------------

2. Положение об оплате труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, предусматривает установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

3. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания «Народный врач»	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания «Заслуженный врач»	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).

4. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников.

1. Минимальные размеры окладов педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,

утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:</i>	
3 квалификационный уровень: (педагог-психолог)	
без категории	12005 руб.
II квалификационной категории	12455 руб.
I квалификационной категории	12917 руб.
высшей квалификационной категории	13860 руб.
4 квалификационный уровень (учитель-логопед (логопед))	
без категории	13192 руб.
II квалификационной категории	14290 руб.
I квалификационной категории	15066 руб.
высшей квалификационной категории	16492 руб.

2. Положением устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, здравоохранения и социальной защиты населения. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;
- при выслуге лет от 3 года до 5 лет – до 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания «Народный учитель»	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель»	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетного звания не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III).

1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:</i>	
3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)	9857 руб.
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:</i>	
1 квалификационный уровень (программист, специалист по кадрам)	9857 руб.
3 квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории, специалист по охране труда 1й категории)	13192 руб.
4 квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрист-консультант)	14519 руб.

V. Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

1. Минимальные размер окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенных к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:	
I квалификационный уровень (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий сторож, уборщик служебных помещений)	6875 руб.
Профессии рабочих, отнесенных к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:	
I квалификационный уровень (водитель автомобиля, слесарь-сантехник)	7853 руб.

2. Рабочим Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу:

- повышающий межразрядный коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

- по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;
- по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Учреждения рабочим Учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

5. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат

финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения минимального размера оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя.

1. Оплата труда руководителя Учреждения устанавливается комитетом социального обеспечения Курской области в трудовом договоре. Размер должностного оклада определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу Учреждения, и составляет до 3 размеров указанной заработной платы.

2. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Администрацией Курской области.

3. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет ассигнований областного бюджета, централизованных комитетом социального обеспечения, материнства и детства Курской области, как главным распорядителем на эти цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

5. С учетом условий труда заместителю руководителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе VII настоящего Положения.

6. Заместителям руководителя Учреждения, устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45, работникам производятся следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», постановлением Правительства Курской области от 24.05.10г. № 69-пп «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения, материнства и детства Курской области».

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ в размере 4% оклада (должностного оклада) (*Приложение № 8*). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется

по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

9. Водителю легкового автомобиля выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем учреждения (*Приложение 7*).

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера

в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;
- остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев (*Перечень критериев прилагается*).

4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения в виде премии, с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (*Перечень критериев прилагается*).

5. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам Учреждения.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социальной защиты населения, выплата за выслугу лет выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

6. Водителям легковых автомобилей устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- 10 % оклада - водителям 2-го класса;
- 25 % оклада водителям 1-го класса.

7. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда.

1. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

2. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждений не должна превышать целевого соотношения 1 : 0,7.

3. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

4. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5. Для повышения заинтересованности работников учреждений в результатах их деятельности и в качестве оказываемых услуг на оплату труда может направляться до 50 процентов средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Заместитель директора



Бородкина Т.А.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 16 л.
И. о. директора ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» на
основании приказа комитета социального обеспечения,
материнства и детства Курской области от 26.11.2020 г.

№187л/с

Н. А. Терентьева

