

**«Согласовано»**

Представитель работников  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска  
\_\_\_\_\_ О.М. Гусева

«\_\_»\_\_\_\_\_2018 г.

**«Утверждаю»**

Директор ОБУСО «СРЦ «Забота»  
города Курска»  
\_\_\_\_\_ А.Н. Пронская

«\_\_»\_\_\_\_\_2018 г.

**Изменения**

**к коллективному договору**

**Областного бюджетного учреждения социального обслуживания**

**«Социально-реабилитационный центр**

**«ЗАБОТА»**

**города Курска Курской области»**

## ***1. Изменения раздела 1. «Общие положения».***

1.1. Внести изменения в абзац 4 и читать его в следующей редакции:

«Правовой основой коллективного договора являются Конституция РФ, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Постановление Администрации Курской области от 31.03.2015 г. № 173-па (с изменениями внесенными в Постановление Администрации Курской области от 07.12.2015 г. № 848-па) «Порядок предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, полустационарной форме социального обслуживания, а также срочных социальных услуг», Постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 г № 69-пп «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Постановление Администрации Курской области от 29.05.2018 № 445-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Указы Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и другие нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в коллективах. Обязательные к исполнению, для сторон коллективного договора, правовые нормы, содержащиеся в перечисленных законах и подзаконных актах, в текст настоящего договора не включены.

## ***2. Изменения Приложения №2 «Положение об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области».***

2.1. Внести изменения в п. 1 части I «Общие положения» и читать его в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально -

реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Курской области от 24.05.2010 г № 69-пп «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Постановлением Администрации Курской области от 29.05.2018 № 445-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Указов Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.».

***2.1.1. Внести изменения в п. 2 части I «Общие положения» и читать его в следующей редакции:***

« 2. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», а также и критерии их установления;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;
- условия оплаты труда руководителя Учреждения.».

**2.2. Внести изменения в п. 1 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.» и читать его в следующей редакции:**

«1. Минимальные размеры окладов медицинских работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:</i>	
1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре) без категории	3509 руб.
II квалификационной категории	3859 руб.
I квалификационной категории	4105 руб.
высшей квалификационной категории	4561 руб.
3 квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра по массажу) без категории	5219 руб.
II квалификационной категории	5694 руб.
I квалификационной категории	6026 руб.
высшей квалификационной категории	6643 руб.
5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра) без категории	6442 руб.
II квалификационной категории	6978 руб.
I квалификационной категории	7354 руб.
высшей квалификационной категории	8052 руб.
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:</i>	
2 квалификационный уровень (врачи-специалисты) без категории	7570 руб.
II квалификационной категории	8257 руб.
I квалификационной категории	8740 руб.
высшей квалификационной категории	9634 руб.

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)	3894 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1 квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	5216 руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением (социальной службой))	6882 руб.

2.2.1. Внести изменения в п. 2 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.» и читать его в следующей редакции:

«2. Положение об оплате труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, предусматривает установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.».

2.2.2. п. 3 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.» - исключить.

2.2.3. п. 4 считать п. 3 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.»

2.2.4. п. 5 считать п. 4 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.»

**2.3. Внести изменения в п. 1 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.» и читать его в следующей редакции:**

«1. Минимальные размеры окладов педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:	
---	--

3 квалификационный уровень: (педагог-психолог) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5869 руб. 6366 руб. 6714 руб. 7361 руб.
4 квалификационный уровень (учитель-логопед (логопед)) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	6083 руб. 6589 руб. 6946 руб. 7603 руб.

2.3.1. Внести изменения в п. 2 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.» и читать его в следующей редакции:

«2. Положением устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:  
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.».

2.3.2. п. 3 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.» - исключить.

2.3.3. п. 4 считать п. 3 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.»

2.3.4. п. 5 считать п. 4 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.»

2.3.5. п. 6 считать п. 5 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.»

**2.4. Внести изменения в п. 1 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) и читать его в следующей редакции:**

«1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:</i>	
3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)	4752 руб.
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:</i>	
1 квалификационный уровень	4320 руб.

(программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда)	
3 квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории)	5738 руб.
4 квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт)	7541 руб.
5-й квалификационный уровень (главный бухгалтер)	10046 руб.

2.4.1. п. 2 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) - исключить.

2.4.2. п. 3 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) - исключить.

2.4.3. п. 4 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) - исключить.

**2.5. Внести изменения в п. 1 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:**

«1. Минимальные размер окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

<i>Профессии рабочих, отнесенных к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:</i>	
1 квалификационный уровень (сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	3070 руб.
<i>Профессии рабочих, отнесенных к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:</i>	
1 квалификационный уровень (водитель автомобиля, слесарь-сантехник)	3509 руб.

2.5.1. Внести изменения в п. 2 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:

«2. Рабочим Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу:

- повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

-повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.5.2 п. 3 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» - исключить.

2.5.3. п. 4 считать п. 3 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

2.5.4. п. 5 считать п.4 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

2.5.5. Внести изменения в п. 6 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:

«6. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения минимального размера оклада работника на повышающий коэффициент.».

2.5.6. Внести изменения в п. 6 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:

«7. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

**2.6. Внести изменения в п. 1 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:**

«1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.».

2.6.1. Внести изменения в п. 2 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

-руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

-остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

2.6.2. Внести изменения в п. 3 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев. (Перечень критериев прилагается).».

2.6.3. Внести изменения в п. 5 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«5. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам Учреждения.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социальной защиты населения, выплата за выслугу лет выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет».

2.6.4. Внести изменения в п. 7 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«7. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.».

***2.6. Внести изменения в часть IX «Другие вопросы оплаты труда» и читать его в следующей редакции:***

«IX. Другие вопросы оплаты труда

1. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.
2. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждений не должна превышать целевого соотношения 1 : 0,7.
3. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.
4. Работникам учреждений ежегодно выплачивается к очередному отпуску материальная помощь в размере до двух минимальных окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.
5. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6. Для повышения заинтересованности работников учреждений в результатах их деятельности и в качестве оказываемых услуг на оплату труда может направляться до 50 процентов средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг и иной приносящей доход деятельности.